



绿城中国职业健康与安全管理政策

1. 政策声明

本公司重视健康与安全事务，相信重视员工职业健康与安全有利于团队的生产力和稳定性，是企业的基本社会责任及合规要求，对促进公司长远发展以及与社会的协同发展是不可或缺。

2. 举措及目标

本公司严格遵守国家和地区关于职业健康与安全的法律、法规及规章制度，并致力于保障员工的职业健康与安全，本公司已经开展或即将开展以下举措以达至相关目标：

2.1 进一步完善自上而下的职业健康与安全的管理体系，实行安全事故责任追究机制，健康安全表现与相关管理者及责任人的绩效考核相关联；

2.2 提供安全、健康的工作环境，提供、维持或使用不危害员工安全或健康的作业装置、工作系统、工作环境及生产物料，定期及不定期开展安全排查；

2.3 本公司保障员工身心健康和安全，面向员工及供应商等其他相关方组织丰富的健康活动和安全培训，实现覆盖全体员工的安全培训计划，并监察主要绩效表现；

2.4 开展员工心理关爱计划, 开设关爱热线, 提供心理咨询服务;

2.5 设立安全管理目标, 以“零安全生产事故”为长期目标, 努力实现零起致员工永久残疾或死亡事故;

2.5 识别工作场所中的职业健康与安全风险, 制定各类安全措施, 根据应急机制及时、妥善处理突发的健康安全事件;

2.6 将职业健康与安全的风险纳入企业风险管理体系中, 将职业健康与安全相关指标纳入公司环境、社会和管理数据收集系统中, 并定期检讨和监察;

2.7 向供应商及合作伙伴传递此政策, 并倡议所有供应商参照本政策执行。

3. 检讨及披露

3.1 本政策每三年更新一次; 必要时, 可适时检讨更新。

3.2 本政策将被刊载在本公司的网站供公众查阅; 本政策的概要、本政策的落实情况及相关的关键绩效指标将每年在本公司的《环境、社会及管治报告》内披露。